

Администрация г. Моршанска  
Тамбовской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.09.2019

г. Моршанск

№ 1075

Об утверждении плана мероприятий (Дорожной карты) по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях города Моршанска

В соответствии с Протоколом выездного совещания главы администрации области А.В.Никитина с главами городских округов и муниципальных районов области от 30.04.2019, в целях реализации комплекса мероприятий, направленных на формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях города Моршанска, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить план мероприятий (Дорожную карту) по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях города Моршанска согласно приложению.

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города И.В.Дорожкуину.

Глава города



А.В.Банников

Н.Н.Капитанюк  
НК 4-89-93

**План мероприятий (Дорожная карта)**  
по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных  
организациях города Моршанска  
на 2019 - 2023 гг.

**Цель:** реализация комплекса мероприятий, направленных на формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях города Моршанска

**Задачи:**

- комплектование образовательных организаций в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога;
- оказание методической поддержки молодому учителю в период профессионального становления;
- оказание мер материальной поддержки молодым специалистам;
- работа по заключению договоров с выпускниками общеобразовательных организаций на целевое обучение;
- работа по профессиональной ориентации обучающихся школ города по получению профессионального педагогического образования.

**Индикаторы и показатели:**

Индикаторы	Показатели				
	2019	2020	2021	2022	2023
Увеличение доли выпускников общеобразовательных организаций города, поступивших в образовательные организации высшего и среднего профессионального образования на обучение по педагогическим направлениям, %	на 1	на 1	на 1	на 1	на 1
Увеличение количества прибывающих в муниципальную систему образования молодых специалистов (количество человек, прибывших на 1 сентября текущего года)	5	6	7	8	9
Увеличение процента закрепляемости молодых учителей в системе общего образования, %	83,0	83,5	84,0	85, 5	90, 0
Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов муниципальной системы образования, %	12,0	12, 5	13, 0	13,5	14,0

**План мероприятий Дорожной карты**  
по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях города Моршанска

№ п.п.	Мероприятие	Сроки реализации					Ответственные	Результат. Критерии выполнения
		2019	2020	2021	2022	2023		
<b>1. Формирование заказа на подготовку квалифицированных кадров для отрасли «Образование»</b>								
1.1.	Прогноз перспективной потребности муниципальной системы образования в педагогических кадрах (с перспективой на 5 лет): -по муниципалитету; -по каждой образовательной организации	ежегодно до 1 октября					Комитет по образованию и молодежной политике администрации города, образовательные учреждения	Прогноз
1.2.	Формирование заказа на подготовку квалифицированных кадров для отрасли «Образование» на 5 –летнюю перспективу с учетом требований профессионального стандарта педагога	ежегодно до 1 ноября					Комитет по образованию и молодежной политике администрации города, образовательные учреждения	заказ на подготовку кадров для сферы «Образование»
1.3	Ведение «Банка педагогических вакансий» в информационно-коммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте комитета по образованию и молодежной политике по оперативному информированию населения об имеющихся педагогических вакансиях в образовательных организациях города Актуализация сведений «Банка педагогических вакансий» на официальном сайте комитета по образованию и молодежной политике	до 1 ноября	ежемесячно	ежемесячно	ежемесячно	ежемесячно	Комитет по образованию и молодежной политике	Банк педагогических вакансий
1.4	Представление сведений о педагогических вакансиях на сайтах образовательных организаций города	до 1 ноября	ежемесячно	ежемесячно	ежемесячно	ежемесячно	Образовательные организации города	Банк педагогических вакансий

## 2. Профориентационная работа с обучающимися общеобразовательных организаций города

*Цель: подготовка школьников, ориентированных на получение педагогической профессии*

2.1	Разработка методических рекомендаций для педагогов общеобразовательных организаций по выявлению обучающихся, склонных к педагогической деятельности, проведению профориентационной и информационной работы среди обучающихся общеобразовательных организаций	до 1 июня					Комитет по образованию и молодежной политике, МКУ «РЦСО г.Моршанска»	Методические рекомендации
2.2	Разработка плана мероприятий, направленного на ориентацию обучающихся на получение педагогической профессии, в общеобразовательных организациях	до 1 июня					общеобразовательные организации	План мероприятий
2.3.	Реализация Плана мероприятий, направленного на ориентацию обучающихся на получение педагогической профессии, в общеобразовательных организациях (факультативные занятия, организация научно-исследовательской деятельности учащихся, социальное проектирование, кружковая работа, школьные мероприятия)	в течение года	общеобразовательные организации	мероприятия				
2.3	Заключение договоров на целевое обучение с выпускниками общеобразовательных организаций города, поступающих в образовательные организации высшего и среднего профессионального образования на обучение по педагогическим направлениям	апрель-май	апрель-май	апрель-май	апрель-май	апрель-май	Комитет по образованию и молодежной политике, администрация города	Договоры на целевое обучение
2.4	Формирование и ведение базы данных выпускников СОШ, поступивших в учреждения высшего и среднего профессионального педагогического образования	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	Комитет по образованию и молодежной политике, общеобразовательные учреждения	База данных

## 3. Формирование профессиональной направленности у выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, обучающихся по педагогическим направлениям

*Цель-повышение осознанности в профессиональном самоопределении*

3.1.	Организация встреч, круглых столов представителей комитета по образованию и молодежной политике администрации города, МКУ «РЦСО г.Моршанска», руководителей образовательных организаций со студентами педагогических ВУЗов	в течение года	Комитет по образованию и молодежной политике, МКУ «РЦСО	Количество человек, принявших участие в мероприятиях				
------	--	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	---	--

							г.Моршанска», образовательные учреждения	
3.2.	Заключение договоров с обучающимися образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования по педагогическим направлениям на трудоустройство в соответствии с полученной специальностью в образовательные организации города	до 1 июня	до 1 июня	до 1 июня	до 1 июня	до 1 июня	Комитет по образованию и молодежной политике, общеобразовательные учреждения	Количество человек, изъявивших желание трудоустроится на вакансии в образовательные организации города на условиях договора на целевое обучение
<b>4. Оказание мер социальной поддержки молодым педагогам</b> <i>Цель – повышение процента закрепляемости молодых специалистов в системе образования города</i>								
4.1.	Ежемесячные стимулирующие выплаты в течение первых трех лет работы молодым специалистам, трудоустроившимся в общеобразовательные и дошкольные организации на работу по специальности. Ежемесячные стимулирующие выплаты молодым специалистам, трудоустроившимся в муниципальные организации дополнительного образования	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию и молодежной политике, общеобразовательные учреждения	Количество получателей выплаты в текущем году
4.2.	Внеочередное представление места для ребенка в муниципальных дошкольных образовательных организациях педагогическим работникам, трудоустроившимся в образовательные организации города	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию, дошкольные образовательные организации	Количество педагогов, трудоустроившихся в текущем учебном году, которым предоставлено место для ребенка в ДОУ
4.3	Меры поддержки студентам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, обучающимся по педагогическим направлениям в рамках договоров на целевое обучение (в соответствии с условиями договора на целевое обучение)		в течение месяца после даты поступления в учебное заведение	в течение месяца после даты поступления в учебное	в течение месяца после даты поступления в	в течение месяца после даты поступления в учебное	администрация города	количество студентов, получивших материальную поддержку в рамках договора на

				заведение	учебное заведение	заведение		целевое обучение
4.4.	Единовременные молодым специалистам, заключившим трудовой договор с образовательной организацией в рамках договоров на целевое обучение, в размере двух размеров минимальной заработной платы		в течение месяца после даты заключения трудового договора	в течение месяца после даты заключения трудового договора	в течение месяца после даты заключения трудового договора	в течение месяца после даты заключения трудового договора	администрация города , образовательные организации	количество молодых специалистов, получивших материальную поддержку
<b>5. Послевузовское сопровождение выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования</b> <i>Цель – адаптация молодого педагога в профессиональном пространстве</i>								
5.1	Организация работы Школы молодых педагогов (по отдельным планам мероприятий)	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию и молодежной политике , МКУ «РЦСО г.Моршанска», образовательные организации	План мероприятий
5.2	Организация конкурсов профессионального мастерства для молодых педагогов	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года		Количество проведенных конкурсов, кол-во участников
5.3	Организации наставничества в образовательных организациях	III квартал						Разработанные и утвержденные положения «Об организации наставничества в образовательной организации»
5.6	Организация работы городских, школьных методических объединений (по отдельным планам мероприятий) с участием молодых педагогов	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Руководители МО	План мероприятий. Количество молодых педагогов – участников мероприятий

**6. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана**

6.1	Система мониторинга состояния обеспеченности образовательных организаций педагогическими кадрами	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	Комитет по образованию, образовательные учреждения	Система мониторинга Оперативные данные
6.2	Система мониторинга оказания мер социальной поддержки молодым учителям	до 1 июня (разработка)  IV квартал (внедрение)	II, IV квартал	II, IV квартал	II, IV квартал	II, IV квартал	Комитет по образованию и молодежной политике, образовательные организации	Система мониторинга, оперативные данные
6.3	Информационное сопровождение реализации мероприятий комплексного плана	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	Комитет по образованию и молодежной политике, МКУ «РЦСО г.Моршанска»	Информационные статьи, сюжеты в СМИ